Empresa

Domicilio

CIF

Nombre completo del trabajador/a

Domicilio

DNI

Ciudad y fecha

Estimado/a (nombre del trabajador/a),

Por medio de la presente, la Dirección de esta empresa tiene el deber de informarle de que se ha tomado la decisión de proceder a la extinción de su contrato laboral, a través de un despido objetivo, debido a su falta de adaptación al puesto de trabajo y a la cultura empresarial de la organización.

Los motivos de dicha decisión se fundamentan en

…

…

…

…

En virtud de lo establecido en el artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores, se procede a la entrega de esta carta como preaviso oficial de que el despido se hará efectivo dentro de un plazo de 15 días, contados a partir de la fecha de entrega de la presente comunicación, la cual se realiza en …. (fecha)

Finalmente, la empresa pone a su disposición su finiquito e indemnización correspondiente, a fin de dar cumplimiento a las obligaciones establecidas en la normativa laboral vigente.

Atentamente,

Firma del representante de la empresa