Nombre de la empresa

Domicilio

CIF

Nombre del trabajador/a

Domicilio

DNI

Ciudad y fecha

Estimado/a (nombre del trabajador/a),

Por medio de la presente le comunicamos que la Dirección de esta empresa ha tomado la decisión de proceder a la extinción de su contrato de trabajo por despido disciplinario, el cual es debido a diversas infracciones de carácter muy grave, tal como se contempla en el artículo 54.2 del Estatuto de los Trabajadores.

La decisión de llevar a cabo este despido está justificada y fundamentada en los siguientes hechos:

…

…

…

En vista de todo lo anterior, consideramos que su comportamiento ha vulnerado diversas normas de nuestra empresa, lo que ha afectado negativamente a nuestra reputación.

Estos actos constituyen una transgresión de la buena fe contractual, y justifican, en virtud de la ley, su despido disciplinario por incumplimiento grave de las obligaciones laborales. Por tanto, le entregamos esta carta, junto con el preaviso de 15 días, para que su despido se haga efectivo el día …

Asimismo, le adjuntamos la propuesta de finiquito, la cual quedará a su disposición.

Atentamente,

Firma del representante de la empresa